

**Protokół ze spotkania odbywającego się w dniu 24 i 25 września 2012 r.  
w sprawie uzgodnienia regulaminu wynagradzania**

W związku ze skierowaniem do pracodawcy pisma z dnia 24.09.2012 r. sygn. NZZPS/2/2012, przez NZZPS „Samorząd, zawierającego uwagi i propozycje zmian do projektu regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Miliczu, pracodawca reprezentowany przez Burmistrza Gminy Milicz Pawła Wybierałę współdziałającego z doradcą Cezarym Kocińskim oraz upoważnieni przedstawiciele NZZPS „Samorząd” w osobach Janusza Bleka – przewodniczącego, Wioletty Owczarek –zsc przewodniczącego; Magdaleny Wichrzyckiej - sekretarza przyjęli, co następuje:

I. Pracodawca oświadcza, że skierował projekt regulaminu wynagradzania, celem uzgodnienia, do dwóch organizacji związkowych, w dniu 30.08.2012 r. W przekonaniu pracodawcy, wynikającym z posiadanych dokumentów, pracownicy są lub mogą być reprezentowani przez NZZPS „Samorząd” lub NSZZ „Solidarność”. Na pytanie pracodawcy, przedstawiciele związku oświadczyli, iż nie zostało zawarte porozumienie w sprawie wspólnej reprezentacji związkowej, w kwestii uzgodnienia regulaminu wynagradzania, ani nie została wyłoniona wspólna reprezentacja związkowa w tej kwestii na innych zasadach.

Przedstawiciele związku zawodowego „Samorząd” oświadczają, iż uwagi i wnioski, zawarte w piśmie z dnia 24.09.2012, nie są uzgodnione z NSZZ „Solidarność”. Pracodawca oświadcza, że uwagi i wnioski zawarte w piśmie z dnia 24 września 2012 r. traktuje jako odrębne stanowisko NZZPS „Samorząd”.

II. Odnosząc się do uwag i wniosków strony związkowej zawartych w przedmiotowym piśmie ustalono;

Ad. 1

1) Strony uzgodniły treść § 5 ust. 1 i 2, dotyczące dodatku funkcyjnego.

„ 1. Ustala się następujące stanowiska, na których może być przyznany dodatek funkcyjny oraz wysokość dodatku funkcyjnego”.

Sekretarz	2200 zł brutto
Kierownik wydziału	od 1200 zł brutto do 1980 zł brutto
Kierownik USC	od 500 zł brutto do 1210 zł brutto
Z- ca kierownika wydziału	od 500 zł brutto do 1210 zł brutto
Z- ca kierownika USC	0 do 660 zł brutto
Kierownik oddziału	500 zł brutto do 880 zł brutto
Główny specjalista	0 do 660 zł brutto

2. Dodatek funkcyjny dotyczący zsc kierownika wydziału przysługuje osobie wykonującej funkcję zsc kierownika wydziału zatrudnionej na innym stanowisku pracy”.

2) dodaje się do § 5 ust 5 w następującym brzmieniu:

W

Ku

„W przypadku zbiegu uprawnień do otrzymania dodatku funkcyjnego przyznaje się jeden dodatek funkcyjny w wyższej wysokości.”

Ad. 2

W związku z uregulowaniem ustawowym w art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych przedmiotowa uwaga i wniosek został wycofany.

Ad. 3

A - W zakresie zał. nr 1 projektu Regulaminu wynagradzania strony ustaliły poniższe zmiany:

- a) w części dotyczącej wymagalnego wykształcenia i umiejętności zawodowych uzgodniono poniższą treść

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie i umiejętności zawodowe
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>		
1.	Kierownik wydziału	Wyższe kierunkowe II stopnia lub wyższe II stopnia podyplomowe kierunkowe
2.	Główny księgowy	Wg odrębnych przepisów
3.	Zastępca kierownika wydziału	Wyższe kierunkowe II stopnia lub wyższe II stopnia podyplomowe kierunkowe
4.	Główny specjalista	Wyższe kierunkowe II stopnia lub wyższe II stopnia podyplomowe kierunkowe
5.	Inspektor	Wyższe kierunkowe
6.	Starszy specjalista	Wyższe kierunkowe
7.	Podinspektor	Wyższe <sup>2)</sup>
8.	Specjalista ds. BHP	Wg odrębnych przepisów
9.	Referent	Średnie <sup>3)</sup>
10.	Młodszy referent	Średnie <sup>3)</sup>
11.	Konserwator	Zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>
12.	Robotnik gospodarczy	Podstawowe <sup>4)</sup>

<sup>2)</sup> Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3)</sup> Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>4)</sup> Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

<sup>5)</sup> Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

- b) w części dotyczącej wymagalnego stażu pracy w latach

Lp.	Stanowisko	Staż pracy w latach
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>		
	Referent	2

- c) do załącznika nr 1 wprowadza się stanowisko główny księgowy oraz specjalista ds. BHP z zapisem o kwalifikacjach i stażu pracy – „wg odrębnych przepisów”

W  
XU



B - w zakresie załącznika nr 2 do projektu Regulaminu wynagrodzenia strony ustaliły poniższe zmiany:

Lp.	Stanowisko	miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>		
1.	Główny księgowy	4200
2.	Specjalista ds. BHP	2600

Ad. 4

§9 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Tworzy się fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników w wysokości 2% planowanego funduszu płac pracowników Urzędu Miejskiego w Miliczu.”

wprowadza się §9 ust.6

„Realizacja obowiązku, o którym mowa w ust. 1 w roku 2013 i następnych uwarunkowana jest stosunkowym wzrostem środków funduszu płac Urzędu Miejskiego w Miliczu wynikającym każdorazowo z uchwały budżetowej.”

Ad. 5

Pracodawca oświadcza, że jego intencją było i jest wprowadzenie zmian dotyczących wzrostu wynagrodzeń poszczególnych pracowników na zasadach określonych w załączniku nr 2 do projektu Regulaminu wynagradzania, od 1 września 2012 r. Umawiające się strony przyjmują, iż wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę podlegają wyrównaniu od dnia 1 września 2012 r. według Załącznika nr 2 do projektu Regulaminu wynagradzania o ile wejdzie on w życie.

III. Dodatkowo, na wniosek przedstawicieli Związku, strony uzgodniły procedurę waloryzacyjną wynagrodzeń zasadniczych polegającą na:

- złożeniu wniosku zakładowej organizacji związkowej do pracodawcy o zmianę załącznika nr 2 Regulaminu wynagradzania w zakresie wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w wysokości odpowiadającej średniorocznemu wskaźnikowi cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanych przez Prezesa GUS do dnia 31 stycznia każdego roku,
- złożenie wniosku powinno nastąpić do 15 września roku w którym ogłoszono wysokość wskaźnika o którym mowa w pkt „a”,
- pierwszy wniosek może być złożony w roku 2013,
- niezwłocznemu podjęciu przez pracodawcę procedury zmiany regulaminu wynagradzania w zakresie objętym uzasadnionym wnioskiem zakładowej organizacji związkowej i zabezpieczeniem środków w projekcie budżetu Gminy,
- wzrost wynagrodzeń przeprowadza się od 1 stycznia roku następnego,
- waloryzacją objęci są również pracownicy przebywający na urloпах macierzyńskich, ojcowskich i wychowawczych z tym, że naliczenie zwaloryzowanego wynagrodzenia nastąpi od dnia powrotu do pracy.

W  
42

Przedstawiciele NZZPS „Samorząd”

1. ....  
*Janusz*
2. ....  
*Natalia Owsianek*
3. ....  
*Krzysztof Dylke*
4. ....

*Wymiar*

Burmistrz

Doradca Burmistrza