



URZĄD MIEJSKI W MILICZU

56-300 Milicz, ul. Trzebnicka 2

tel. (0-71) 38-41-147 fax (0-71) 38-41-119 e-mail: info@milicz.pl <http://www.milicz.pl>

O.2011.2.2012

Milicz, dnia 30 sierpnia 2012r.

**Niezależny Związek Zawodowy
„Samorząd” Pracowników Samorządowych
działający przy Urzędzie Miejskim w
Miliczu
ul. Trzebnicka 2, 56-300 Milicz**

Stosowanie do art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz. 1458 ze zm.), przedkładam projekt regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Miliczu, celem uzgodnienia jego treści.

BURMISTRZ

Paweł Wybierała

Potwierdzam odbiór

- ☐ przesyłki poleconej
☐ przesyłki listowej
☐ z zadeklarowaną wartością
☐ paczki pocztowej
☐ przesyłki pobraniowej
☐ kwoty przekazu
☐ przesyłki



zadeklarowana wartość zł gr

Masa kg g

Kwota pobrania zł gr

Kwota przekazu zł gr



Datownik placówki
nadawczej

nadanej do - podać dokładny adres przeznaczenia

Mieszkańcy 2-19,20k 20-rodowy "Samotny"

ul. Tęczowa 2

56-300 Młoc

dn. 31.08

20.12. r.

M. Fortner

podpis odbiorcy

[Signature]

[Signature]

Poczta  Polska



Milicz, 24 września 2012 r.

NZZPS 2/2012

p. kls. Brzezina
W

Pan Paweł Wybierała

Burmistrz Gminy Milicz

W nawiązaniu do pisma O.2011.2.20112 z dnia 30.08.2012 r. Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Samorządowych „Samorząd” przy Urzędzie Miejskim w Miliczu, proponuje następujące zmiany w projekcie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Miliczu:

1. do § 5 ; ust. 2 – dodatek funkcyjny proponujemy wprowadzić w postaci tabelarycznej na poszczególne stanowiska – kwotowo lub procentowo,
2. do § 6; ust. 1 – brak definicji, za co można otrzymać dodatek specjalny – proponujemy zapis: *„dodatek specjalny może być przyznany za wykonanie dodatkowych zadań, wykraczających poza obowiązki wynikające z umowy o pracę, na czas określony w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”,*
3. Tabelę – zał. nr 1 do regulaminu, należy zapisać zgodnie z obowiązującym Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
4. Proponujemy w regulaminie zapisać sposób naliczania funduszu nagród dla pracowników:
- 2% planowanego funduszu płac pracowników w poszczególnych grupach
5. Proponujemy wprowadzenie regulaminu z terminem ważności od 01 września 2012 r.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY

Janusz Blek
Janusz Blek