



URZĄD MIEJSKI W MILICZU

56-300 Milicz, ul. Trzebnicka 2

tel. (0-71) 38-41-147 fax (0-71) 38-41-119 e-mail: info@milicz.pl <http://www.milicz.pl>

O.2011.1.2012

Milicz, dnia 30 sierpnia 2012r.

**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność” Powiatu Milickiego
ul.1-go Maja 2
56-300 Milicz**

Stosowanie do art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz. 1458 ze zm.), przedkładam projekt regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Miliczu, celem uzgodnienia jego treści.

BURMISTRZ
Pawel Wybierala
Pawel Wybierala

Potwierdzam odbiór

- ☐ przesyłki poleconej
☐ przesyłki listowej
☐ z zadeklarowaną wartością
☐ paczki pocztowej
☐ przesyłki pobraniowej
☐ kwoty przekazu
☐ przesyłki



Zadeklarowana wartość gr
 Masa kg g
 Kwota pobrania zł gr
 Kwota przekazu zł gr



Datownik placówki
 nadawczej

nadanej do - podać dokładny adres przeznaczenia

Mieżyzdradzka Organizacja Związkowa
 NSZZ Solidarność
 ul. 1-go Maja 2, 56-800 Milicz

dn. 01.09 2012 Ryszard Rostkowski

PP S.A. nr 24

prez

NIE ZASTANO
 WIZOWANO
 2012.09.01
 MIEŻYZDRADZKA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
 NSZZ Solidarność
 POWIATU MILICKIEGO Nr 108
 56-800 MILICZ, ul. 1 MAJA 2
 101-102
 101-102
 101-102

Poczta Polska



MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA

14725/2012
6.



POWIATU MILICKIEGO

e – mail. milicz@solidarnosc.org.pl

56-300 Milicz ul.1 Maja 2

tel. / fax 071 38 40 353

tel. kom. 501 741 941

tel. kom. 661 474 446

MOZ.../2012

Milicz. dn..25.09..2012r.

Burmistrz
Gminy Milicz

W związku pismem, znak pisma: :O. 2011.1.2012 z dnia 30 sierpnia 2012r., w sprawie uzgodnienia stanowisk co do projektu regulaminu wynagradzania w Urzędzie Miejskim w Miliczu, przedstawiamy uwagi do w/w.

W przedstawionym projekcie regulaminu wynagradzania zawyżono w stosunku do rozporządzenia wymagania co do stażu i kwalifikacji pracowników Urzędu Miejskiego na określonych stanowiskach: np. referent – w regulaminie 1 rok stażu i wyższe wykształcenie, w rozporządzeniu referent może mieć średnie wykształcenie i może być bez stażu. Stawki wynagrodzenia zasadniczego są sztywnie określone co nie daje możliwości awansu poziomego, a uważamy, że jest to istotny element polityki kadrowej. Ponadto mamy zapytanie, dlaczego asystent i doradca mają widelki w swoich placach, a reszta stanowisk, nie? Prosimy o bliższe informacje dotyczące motywacji takich zapisów.

W projekcie regulaminu dosyć ogólnikowo traktuje się także nagrody. Uważamy, że stworzenie funduszu nagród jest dobrym rozwiązaniem i może być elementem motywującym do dobrej pracy, a przecież na tym powinno wszystkim zależeć. W regulaminie powinno określić się wysokość funduszu nagród w stosunku do funduszu płac.

Nagroda to ważny instrument w rękach pracodawcy i dlatego powinna być stałym elementem wyróżniania dobrych pracowników. Wydaje się, że dobrym zwyczajem byłoby nagradzanie pracowników na zapomnianym w Urzędzie Dniu Pracownika Samorządowego.

Ponadto prosimy aby w regulaminie wynagradzania, w rozdziale III „par.4 ust 1. , dookreślić stwierdzenie " czasowy system wynagradzania ". Z zapisu tam się znajdującego nie wynika co ma oznaczać ostatecznie to określenie!

Naszym zdaniem także w regulaminie powinien się znaleźć zapis o waloryzacji płac o wskaźnik inflacyjny.

W paragrafie 6 projektu regulaminu wynagradzania uściślić na jaki czas powinien być przyznany dodatek specjalny i do jakiej wysokości. Jest to ważne tym bardziej, że publicznie deklarowane są chęci obniżenia kosztów funkcjonowania Urzędu Miejskiego. Ponadto w tym paragrafie powinien się znaleźć także dokładny zapis z jakiego tytułu może on być wypłacany.

Uważamy także, że zapis dotyczący wejścia w życie regulaminu powinien brzmieć: „Regulamin wchodzi w życie 14 dni po zapoznaniu się z nim pracowników Urzędu Miejskiego.”

W związku z naszymi uwagami prosimy o zorganizowanie spotkania celem uzgodnienia zmian w zaproponowanym projekcie regulaminu.

SEKRETARZ
Międzyzakładowej Org. Związkowej
NSZZ „Solidarność” nr 1080
POWIATU MIŁICKIEGO
mgr inż. Małgorzata Dziarko